

Министерство науки и высшего образования РФ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Б1.О.07 Менеджмент

---

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

23.05.01 Наземные транспортно-технологические средства

---

Направленность (профиль)

23.05.01 Автомобильная техника в транспортных технологиях

---

Форма обучения

очная

---

Год набора

2021

---

Красноярск 2023

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программу составили \_\_\_\_\_

Ст.преподаватель,                      Мухина К.А.

\_\_\_\_\_  
должность, инициалы, фамилия

## 1 Цели и задачи изучения дисциплины

### 1.1 Цель преподавания дисциплины

Формирование системы знаний, умений и практических навыков, необходимых для работников современной организации на различных уровнях менеджмента и развитие способности и готовности адекватно и эффективно использовать их для достижения целей развития организации.

Предметом является основной круг вопросов, связанных с теорией и практикой менеджмента: окружающая среда организации, управленческие функции, связующие процессы, групповая динамика и лидерство, человек в организации. Основу методологии рассмотрения составляет комплексный подход, который объединяет наиболее распространенные, современные и актуальные концепции и инструментарию основных школ и направлений менеджмента.

### 1.2 Задачи изучения дисциплины

- формирование способности работать в коллективе, толерантно воспринимая различия;
- способность использовать основные положения и методы социальных и гуманитарных наук.

### 1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
<b>УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий</b>	
УК-1.1: Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними	Знать проблемные ситуации, их особенности и связи между ними Уметь анализировать проблемные ситуации, их особенности и связи между ними Владеть проблемными ситуациями, знать их особенности и связи между ними
УК-1.2: Критически оценивает надежность источников информации, работает с противоречивой информацией из разных источников	Знать надежные источники информации Уметь критически оценивать надежность источника информации Владеть информацией и работать с противоречивой информацией из разных источников
УК-1.3: Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарных подходов	Знать аргументированные стратегии решения проблемных ситуаций Уметь разрабатывать и содержательно аргументировать решение проблемных ситуаций Владеть навыками разработки стратегий решения проблемных ситуаций
<b>УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели</b>	

УК-3.1: Вырабатывает	Знать стратегию сотрудничества
стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели	Уметь вырабатывать стратегию сотрудничества и организовывать отбор членов команды для достижения поставленной цели Владеть стратегией сотрудничества и организовывать отбор членов команды для достижения поставленной цели
УК-3.2: Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов	Знать интересы команды и особенности поведения ее членов Уметь планировать и корректировать работу команды Владеть алгоритмом планирования и корректировки работы команды
УК-3.3: Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон	Знать способы разрешения конфликтов и противоречий при деловом общении Уметь разрешать конфликты при деловом общении с учетом интересов всех сторон Владеть механизмом разрешения конфликтов при деловом общении с учетом интересов всех сторон

#### **1.4 Особенности реализации дисциплины**

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется без применения ЭО и ДОТ.

## 2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад. час)	е
		1
<b>Контактная работа с преподавателем:</b>	<b>1 (36)</b>	
занятия лекционного типа	0,5 (18)	
практические занятия	0,5 (18)	
<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b>	<b>1 (36)</b>	
курсовое проектирование (КП)	Нет	
курсовая работа (КР)	Нет	

### 3 Содержание дисциплины (модуля)

#### 3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

		Контактная работа, ак. час.							
№ п/п	Модули, темы (разделы) дисциплины	Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				Самостоятельная работа, ак. час.	
				Семинары и/или Практические занятия		Лабораторные работы и/или Практикумы			
		Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС
<b>1. Современные концепции менеджмента</b>									
	1. Общая теория управления. Закономерности управления различными системами	2							
	2. Общая теория управления. Закономерности управления различными системами			2					
	3. Общая теория управления. Закономерности управления различными системами							4	
	4. Внешняя среда в менеджменте. Основные переменные внутренней среды.	2							
	5. Внешняя среда в менеджменте. Основные переменные внутренней среды.			2					
	6. Внешняя среда в менеджменте. Основные переменные внутренней среды.							6	
	7. Человек в организации: групповая динамика. стили руководства. управление конфликтами	2							

8. Человек в организации: групповая динамика. стили руководства. управление конфликтами			4					
9. Человек в организации: групповая динамика. стили руководства. управление конфликтами							5	
<b>2. Общая теория управления. Закономерности управления различными системами</b>								
1. Планирование в системе менеджмента	4							
2. Планирование в системе менеджмента			2					
3. Планирование в системе менеджмента							4	
4. Организационные отношения в системе менеджмента. Организационные структуры и механизмы	2							
5. Организационные отношения в системе менеджмента. Организационные структуры и механизмы			2					
6. Организационные отношения в системе менеджмента. Организационные структуры и механизмы							4	
7. Мотивация деятельности в менеджменте	2							
8. Мотивация деятельности в менеджменте			2					
9. Мотивация деятельности в менеджменте							4	
10. Контроль и регулирование в системе менеджмента	2							
11. Контроль и регулирование в системе менеджмента			2					
12. Контроль и регулирование в системе менеджмента							4	
13. Коммуникации. моделирование ситуаций и разработка решений	2							
14. Коммуникации. моделирование ситуаций и разработка решений			2					

15. Коммуникации. моделирование ситуаций и разработка решений							5	
Всего	18		18				36	



## **4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины**

### **4.1 Печатные и электронные издания:**

1. Грибов В. Д., Веснин В. Р. Теория менеджмента: Учебное пособие (Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
2. Райченко А. В., Хохлова И. В. Менеджмент: Учебное пособие(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
3. Вырупаева Т. В., Драганчук Л. С., Егошина О. Л., Лобачева Н. И., Макуха Н. Г., Моськина И. Ю., Нагаева О. С., Поподько Г. И., Улина С. Л., Шилина О. Н., Яковлева Е. Ю. Менеджмент: учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению "Менеджмент" (бакалавр) (Красноярск: СФУ).
4. Шапкин И. Н. Менеджмент. Теория и практика: учебник для вузов по направлению и специальности "Менеджмент"(Москва: Юрайт).
5. Максимцов М. М. Современный менеджмент: Учебник(Москва: Вузовский учебник).
6. Балашов А. П. Менеджмент: учебное пособие(Москва: Вузовский учебник).
7. Улина. С.Л. Менеджмент: учеб-метод. материалы к изучению дисциплины(Красноярск: СФУ).

### **4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):**

1. В учебном процессе по данной дисциплине используются программные средства Microsoft Office: Word, Excel, Power Point другие инструменты визуализации

### **4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:**

1. В учебном процессе по курсу «Менеджмент» используются следующие информационные справочные системы:
2. «E-library [Электронный ресурс] : Научная электронная библиотека. – Режим доступа: <http://elibrary.ru/defaultx.asp>
3. ВЦИОМ [Электронный ресурс] : Всероссийский центр исследования общественного мнения. – Режим доступа: <http://wciom.ru/>
4. Консультант плюс [Электронный ресурс] : правовая система. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>

## **5 Фонд оценочных средств**

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

**6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)**

В аудитории для проведения лекционных и семинарских занятий желательно наличие демонстрационного оборудования.